

## Filosofia istituzionale: visione, missione, valori e principi guida

### **VISIONE**

Vogliamo essere un'università professionale, multidisciplinare, innovativa e di cultura latina, rinomata a livello nazionale, leader nella creazione di reti, in ambito sia nazionale sia internazionale, nel contesto accademico, aziendale e politico-istituzionale.

### **MISSIONE**

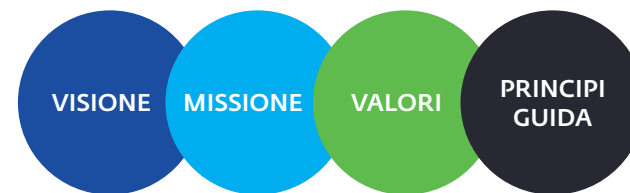
Formiamo persone prevalentemente del territorio con profili professionali, altamente qualificate e immediatamente operative, capaci di muoversi con competenza e flessibilità in contesti regionali, nazionali e internazionali. Con la ricerca offriamo soluzioni innovative e rapidamente applicabili, capaci di migliorare sia la competitività di imprese, organizzazioni e istituzioni locali sia la qualità di vita delle persone.

### **VALORI**

Concretezza  
Originalità  
Multidisciplinarietà  
Partenariato  
Innovazione  
Territorialità  
Internazionalità

### **PRINCIPI GUIDA**

Integrità  
Responsabilità  
Collaborazione



	<b>OSF-1</b> Posizionamento territoriale e accesso internazionale fondati sulla cooperazione	<b>OSF-2</b> Ricerca e formazione integrate, innovative, flessibili e accessibili	<b>OSF-3</b> Gestione del cambiamento, sviluppo sostenibile dell'organizzazione e dei collaboratori	<b>OSF-4</b> Valorizzazione dei Campus
<b>Reputazione e stakeholder</b>	<b>1.1 Cooperazioni attive nelle reti Nord-Sud</b> Siamo riconosciuti come punto di riferimento nella creazione di reti federali sull'asse Nord- Sud.	<b>2.1 Ricerca e innovazione per il territorio</b> Intensifichiamo il sostegno alla competitività e alla capacità d'innovazione delle aziende, delle organizzazioni e delle istituzioni del territorio, assicurandone lo sviluppo sostenibile nelle sue dimensioni ambientale, economico, sociale e culturale.		<b>4.1 Campus aperti e integrati nel territorio</b> Valorizziamo i nostri Campus per creare luoghi accoglienti di condivisione e di esperienze uniche per gli studenti, i collaboratori e la comunità territoriale.
<b>Risultati e qualità</b>	<b>1.2 Diplomi di valore per il territorio</b> Aumentiamo il numero di laureati residenti in Ticino e da altri Cantoni in relazione al fabbisogno, capaci di inserirsi in modo rapido e durevole nel mondo del lavoro.	<b>2.2 Sinergie fra mandati istituzionali</b> Sviluppiamo le sinergie fra ricerca, formazione di base, formazione continua e prestazioni di servizio, valorizzando le reciproche ricadute.  <b>2.3 Modelli didattici e percorsi di studio innovativi</b> Sviluppiamo percorsi di studio innovativi e ci differenziamo grazie allo sviluppo e all'applicazione di modelli didattici innovativi aderenti al profilo delle SUP, valorizzando la ricchezza della nostra diversità di competenze anche negli approcci didattici.	<b>3.1 Sviluppo sostenibile</b> Integriamo gli obiettivi globali dello sviluppo sostenibile nella gestione dell'istituzione e nell'esecuzione dei nostri mandati.	
<b>Personale, organizzazione e infrastruttura</b>			<b>3.2 Valorizzazione dei collaboratori</b> Assicuriamo l'attrattiva per collaboratori con profili di elevata qualità e definiamo percorsi di crescita capaci di valorizzarne le potenzialità.  <b>3.3 Governance efficace</b> Sviluppiamo la nuova organizzazione della direzione SUPSI rafforzando il coordinamento trasversale dei mandati istituzionali e delle aree operative di supporto correlati ai processi prioritari descritti nel nostro sistema SGQ.	<b>4.2 Piattaforme e ambienti digitali intelligenti e accessibili</b> Predisponiamo strumenti tecnologici, applicazioni e dispositivi sicuri per facilitare la nostra azione con attenzione alle nuove esigenze di studio e lavoro flessibile.
<b>Mandati e finanziamento</b>			<b>3.4 Sostenibilità finanziaria</b> Assicuriamo la nostra stabilità e sostenibilità finanziaria attraverso un'attenta gestione dei rischi e del portafoglio con processi di revisione ciclica delle attività, ancorati nel SGQ.	

**OSF-1**

Posizionamento territoriale e accesso internazionale fondati sulla cooperazione

**Rafforziamo il nostro posizionamento nel sistema universitario svizzero per soddisfare le esigenze di apertura verso il mondo.**

Mettiamo in valore le nostre potenzialità nel contesto regionale, nazionale e internazionale, sia nei progetti di ricerca e servizio, sia nella formazione di profili richiesti dai datori di lavoro.

Ancorandoci sulla rete di relazioni sviluppate nella Svizzera italiana, svolgiamo una funzione di ponte bidirezionale fra il nord e il sud delle Alpi, facendo leva sulle nostre competenze specifiche e rispondendo ai bisogni del territorio.

Ci adoperiamo per rafforzare e valorizzare l'attrattiva della filiera professionale e del polo universitario cantonale come moltiplicatore e acceleratore di iniziative di sviluppo e innovazione.

Collaboriamo a tale scopo in particolare con l'USI, con le scuole professionali, con le scuole dell'obbligo e le scuole medie superiori del Cantone, come pure con tutte le istituzioni e organizzazioni territoriali partner che sostengono questo indirizzo attraverso l'apporto di risorse e competenze.

Aumentiamo il numero di studenti, laureati e diplomati con attenzione ai settori di maggiore fabbisogno (sanità, MINT, insegnanti in particolare), anche sviluppando misure di accompagnamento volte a diminuire il drop out e l'apprendimento lungo l'arco di tutta la vita.

Curiamo l'inserimento rapido e durevole dei nostri laureati nei contesti professionali di riferimento.

Adeguiamo l'offerta formativa, aprendoci alle altre lingue nazionali, il tedesco in particolare, e all'inglese, in funzione dei curricula e delle competenze linguistiche richieste dai contesti professionali di riferimento.

Favoriamo le iniziative internazionali orientate al rafforzamento della reputazione regionale e nazionale e correlate allo sviluppo territoriale.

**OSF-2**

Ricerca e formazione integrate, innovative, flessibili e accessibili

**Promuoviamo l'innovazione grazie alla ricerca applicata, alle prestazioni di servizio, alla formazione di base e alla formazione continua d'avanguardia, rafforzando le reciproche sinergie in modo da favorirne le ricadute nei modelli di apprendimento e trasferimento delle conoscenze nelle aziende e organizzazioni del territorio e a beneficio delle persone che lo vivono.**

Anche grazie all'applicazione degli specifici processi del SGQ assicuriamo il miglioramento continuo della nostra offerta, stimolando ulteriormente le sinergie fra i mandati. Sviluppiamo un'offerta di formazione di base e continua accessibile e flessibile, orientata al futuro transdisciplinare, e basata sull'innovazione degli approcci e su nuove conoscenze sviluppate nella ricerca applicata. Siamo attenti allo sviluppo sostenibile delle imprese e di tutte le organizzazioni attive nel territorio.

Valorizziamo per questo anche le molteplici competenze didattiche presenti al nostro interno, attenti alle opportunità e ai rischi connessi con la digitalizzazione. Eseguiamo prestazioni di servizio richieste dai committenti per valorizzare e accrescere le nostre competenze, con costante attenzione al rispetto della concorrenza. Posizioniamo il portafoglio istituzionale di attività sui temi dell'evoluzione dei bisogni degli individui e della società, inclusa la cultura, per migliorare il benessere e la qualità di vita.

Favoriamo le collaborazioni con altre istituzioni accademiche nazionali e internazionali per creare concrete sinergie in tutti i nostri mandati istituzionali.

**OSF-3**

Gestione del cambiamento, sviluppo sostenibile dell'organizzazione e dei collaboratori

**Assicuriamo lo sviluppo sostenibile della SUPSI, nelle sue dimensioni economica, sociale, ambientale e culturale, mantenendo i collaboratori al centro delle nostre attenzioni.**

Al termine del processo di Accreditamento istituzionale assicuriamo l'implementazione efficace ed efficiente dei processi del nostro SGQ con l'obiettivo di rendere sostenibile lo sviluppo organizzativo, rafforzando il senso di appartenenza dei collaboratori e favorendo la diffusione di una cultura della gestione del cambiamento. Sviluppiamo percorsi di carriera attrattivi per tutto il personale, valorizzando le capacità scientifiche, accademiche, manageriali e di leadership dei collaboratori, con programmi strutturati e dedicati, anche in relazione all'evoluzione nel terzo ciclo per il corpo accademico.

Adottiamo con determinazione la nuova organizzazione della direzione SUPSI, mirata a rafforzare la nostra comune identità e il coordinamento trasversale dei mandati istituzionali e di tutte le attività di supporto, nel rispetto dell'autonomia e della valorizzazione della diversità presente al nostro interno.

Manteniamo la nostra stabilità finanziaria, con un'attenta gestione del portafoglio di attività, dei costi e dei rischi. Consolidiamo i finanziamenti pubblici, incrementiamo il volume di mezzi terzi derivanti da formazione continua, ricerca competitiva e servizi al territorio e rafforziamo l'acquisizione di finanziamenti derivati dallo sviluppo della raccolta fondi, dallo sponsoring e dalla valorizzazione dei brevetti/proprietà intellettuale.

**OSF-4**

Valorizzazione dei Campus

**Valorizziamo le nostre sedi quali accoglienti luoghi capaci di attrarre studenti, collaboratori e tutti i portatori di interesse territoriali.**

Ci inseriamo armoniosamente nel territorio con campus che garantiscano spazi di studio, lavoro e relazione all'avanguardia sul piano tecnologico e ambientale. Promuoviamo e creiamo in tutti i nostri Campus dispositivi, anche digitali, per favorire interazioni e piattaforme collaborative con e tra tutti i nostri stakeholder interni ed esterni.

Grazie alla maggiore vicinanza logistica con l'USI e con i partner di riferimento nei vari poli regionali, intensifichiamo sia le collaborazioni sul piano accademico e gestionale, sia quelle sul piano dello sviluppo competitivo del Ticino. Ci impegniamo nello sviluppo e rafforzamento delle competenze digitali di collaboratori e studenti, anche per favorire l'integrazione di nuove forme di studio e di lavoro flessibile.